

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: abril 2021
			VERSIÓN:
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>		COD.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA INGELECTRICOS JL SAS., DE LA CIUDAD DE PEREIRA

**JORGE ALBERTO BEDOYA FLOREZ
KEVIN QUINTERO GARCIA**

**UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
PEREIRA
ABRIL DE 2021**

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	COD.

DISEÑO DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA *INGELECTRICOS JL SAS*, DE LA CIUDAD DE PEREIRA

Trabajo de grado para optar título de ing. industrial

JORGE ALBERTO BEDOYA FLOREZ

CC 10.008.645

KEVIN QUINTERO GARCIA

CC 1.088.307.404

Director

Carlos Alberto Acevedo Losada

Ing. industrial, Especialista en Salud Ocupacional

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PEREIRA

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

PEREIRA

ABRIL DE 2021

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>		VERSIÓN:
			COD.

NOTA OTORGADA


APROBADO

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

RESUMEN

La Seguridad y salud en el trabajo es responsabilidad de todos y cada uno de los trabajadores de la empresa, su compromiso de auto cuidado en Seguridad y Salud en el Trabajo es prevenir el riesgo, manteniendo un mecanismo de planear, controlar, dirigir y ejecutar evaluando las condiciones de trabajo y de salud.

Es así como **INGELECTRICOS JL SAS**, tiene entre sus propósitos desarrollar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST, teniendo en cuenta las diferentes actividades que realiza cada persona para satisfacer sus necesidades básicas y obtener condiciones de vida acordes con la dignidad humana.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

ABSTRACT


Safety and health at work is the responsibility of each and every one of the company's workers, their commitment to self-care in Safety and Health at Work is to prevent risk, maintain a mechanism to plan, control, direct and execute, evaluating working and health conditions.

This is how INGELECTRIC JL SAS, has among its purposes to develop the SG-SST Occupational Health and Safety Management System, taking into account the different activities that each person performs to satisfy their basic needs and obtain living conditions in accordance with the human dignity.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

TABLA DE CONTENIDO

	PÁG.
1. INTRODUCCIÓN.....	8
2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN.....	9
2.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	9
2.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA.....	9
2.2.1 Sistematización.....	10
3. JUSTIFICACION.....	11
4. OBJETIVOS	12
4.1 OBJETIVOS GENERAL.....	12
4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS.....	12
5. MARCOS REFERENCIALES	13
5.1 MARCO LEGAL.....	13
5.2 MARCO CONCEPTUAL	17
5.3 MARCO TEORICO	25
6. OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	29
OBJETIVOS	29
7. ROLES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	31
8. RECURSOS	38
RECURSOS HUMANOS	38
RECURSOS ECONÓMICOS.....	39
9. ASPECTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	40
9.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA	40
9.2 MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES	50
9.3 DIAGNOSTICO INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST).....	51

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

9.4 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS	51
9.5 ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	64
9.6 DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL SSTA	72
9.7 ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO SST	77
9.8 TRATAMIENTO DEL RIESGO	78
9.9. PROGRAMAS DE GESTIÓN DE RIESGO PRIORITARIO	79
9.10 SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO.....	79
9.11 EVALUACIÓN Y MONITOREO	82
9.12 AUDITORÍAS INTERNAS AL SISTEMA SSOA.	83
9.13 ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS	83
9.14 INSPECCIONES SST.....	84
9.15 SEGUIMIENTO A REQUISITOS LEGALES Y DE OTRA ÍNDOLE	84
9.16 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	86
9.17 RELACIONES EMPRESAS – TRABAJADORES (RELACIONES LABORALES) – TRABAJO INFANTIL	87
9.18 MEDICIÓN Y REVISIÓN DE LOS PROGRESOS.....	88
10. BIBLIOGRAFÍA.....	89

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

1. INTRODUCCIÓN

La Seguridad y Salud en el Trabajo se ha convertido en una de las herramientas de gestión más importantes para mejorar la calidad de vida laboral en las empresas y sus productos. Esto se puede volver posible siempre y cuando la empresa promueva y estimule a la creación de una cultura en seguridad y salud en el trabajo que debe ir de la mano con los planes de calidad, mejoramiento de los procesos y puestos de trabajo, productividad, desarrollo del talento humano.

Por tal motivo la empresa **INGELECTRICOS JL SAS**, tiene entre sus propósitos desarrollar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST, teniendo en cuenta las diferentes actividades que realiza cada persona para satisfacer sus necesidades básicas y obtener condiciones de vida acordes con la dignidad humana.

La Seguridad y salud en el trabajo es responsabilidad de todos y cada uno de los trabajadores de la empresa, su compromiso de auto cuidado en Seguridad y Salud en el Trabajo es prevenir el riesgo, manteniendo un mecanismo de planear, controlar, dirigir y ejecutar evaluando las condiciones de trabajo y de salud. La entidad, es consciente de la responsabilidad moral de cada persona, además, las condiciones de salud en sus trabajadores son para el desarrollo económico y social.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

2. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

2.1 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Si bien el decreto 052 de 2017 amplía el plazo para la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo hasta el 31 de mayo de 2017, es obligación para todas las empresas sin importar su tamaño ni razón social la implementación de dicho sistema inclusive desde el año 1984 con el decreto 0614 de dicho año; es por lo tanto menester para la empresa ***INGELECTRICOS JL SAS*** no sólo contar el diseño sino también con la implementación de dicho sistema para dar cumplimiento con la normatividad legal vigente así como reducir el alto índice de ausentismo que se está presentando además de brindarle a sus trabajadores un ambiente sano y seguro.

2.2 FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

El personal que labora en la empresa ***INGELECTRICOS JL SAS.***, está expuesto a una serie de riesgos agresivos para la salud y el medio ambiente, asociados a la actividad laboral, que además pueden impactar su patrimonio y llegar a ser sancionada ante el no cumplimiento de las exigencias legales en Seguridad y salud del trabajo.

Por lo anterior se plantea lo siguiente:

¿Es necesario diseñar un SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la empresa ***INGELECTRICOS JL SAS?***, con el fin de preservar

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

la salud y bienestar de todos sus empleados, generando actividades de prevención hacia riesgos, ¿accidentes de trabajo y enfermedades laborales?

2.2.1 Sistematización

¿Cuál es el diagnóstico o situación problema que vive actualmente ***INGELECTRICOS JL SAS?***, en cuanto a condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de este?

¿Cuáles son las políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo para ***INGELECTRICOS JL SAS?***,

¿Cuáles son las actividades para realizar en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa ***INGELECTRICOS JL SAS??***

¿Cuáles son los patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa ***INGELECTRICOS JL SAS??***

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

3. JUSTIFICACION

La evolución, y la tecnología han traído consigo el aumento de los factores de riesgo en el ambiente laboral, elevando las condiciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales en la población de trabajadores expuestos. La pequeña empresa de ***INGELECTRICOS JL SAS.***, implementara el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo dando cumplimiento a la ley 9 de 1979 y Resolución 1016 de 1989 la cual establece el funcionamiento de los programas de Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas.

Para trabajar con eficiencia es necesario, estar en excelentes condiciones de salud, pero desafortunadamente en muchas ocasiones, el trabajo contribuye a deteriorar la salud del individuo debido a las posturas inadecuadas cuando se realizan. Si se mejoran las condiciones de trabajo, se mejoran las condiciones de salud y se mitiga el riesgo, razón por la cual conlleva a estar en confort en su puesto de trabajo, obteniendo de esta manera un incremento en la producción a nivel empresarial.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo SG-SST está orientado a lograr una adecuada administración de riesgos que permita mantener el control permanente de los mismos en los diferentes oficios y que contribuya al bienestar físico, mental y social del trabajador y al funcionamiento de los recursos e instalaciones.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.


4. OBJETIVOS

4.1 OBJETIVOS GENERAL

Realizar el diseño del SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO para la empresa ***INGELECTRICOS JL SAS.***, de la ciudad de Pereira

4.2 OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Realizar un diagnóstico integral sobre las condiciones de trabajo y salud para los trabajadores de la empresa ***INGELECTRICOS JL SAS.***
- Revisar y/o diseñar las Políticas en Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente de la empresa, convivencia laboral y no consumo de alcohol.
- Proponer y determinar patrones para el buen funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST).
- Determinar actividades a realizar en los subprogramas de Medicina Preventiva, Medicina del Trabajo, Higiene Industrial y Seguridad Industrial.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

5. MARCOS REFERENCIALES

5.1 MARCO LEGAL


La integridad de la vida y la salud de los trabajadores constituyen una preocupación de interés público, en el que participan el gobierno y los particulares (Ley 9/79).

El aspecto Legal está dado por lineamientos constitucionales, convenios internacionales de la OIT, normas generales del Código Sustantivo del Trabajo y además por:

- **Código Sustantivo del Trabajo:** cuyo objeto es lograr la justicia en las relaciones que surgen entre empleadores y trabajadores, dentro de un espíritu de coordinación económica y equilibrio social.
- **Ley 9 de 1979:** por la cual se dictan medidas sanitarias. El título III habla de las disposiciones de la salud ocupacional, y estas son aplicables a todo lugar y clase de trabajo.
- **Resolución 2400 de 1979:** por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
- **Resolución 8321 de 1983:** por el cual se dictan normas sobre protección y conservación de la audición, de la salud y el bienestar de las personas, por causa de la producción y emisión de ruidos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- **Decreto 614 de 1984:** por el cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el país.
- **Resolución 2013 de 1986:** por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.
- **Resolución 1016 de 1989:** por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los Programas de Salud Ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país.
- **Decreto 2177 de 1989:** por el cual se desarrolla la Ley 82 de 1988, aprobatoria del convenio número 159, suscrito con la Organización Internacional del Trabajo, sobre readaptación profesional y el empleo de personas inválidas.
- **Resolución 1792 de 1990:** por la cual se adoptan valores permisibles para la exposición ocupacional al ruido.
- **Ley 50 de 1990:** por la cual se introducen reformas al Código Sustantivo del Trabajo y se dictan otras disposiciones.
- **Ley 100 de 1993:** por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- **Decreto 1108 de 1994:** por el cual se sistematizan, coordinan y reglamentan algunas disposiciones en relación con el porte y consumo de estupefacientes y sustancias psicotrópicas.
- **Decreto 1295 de 1994:** por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
- **Decreto 1771 de 1994:** por el cual se reglamenta parcialmente el Decreto 1295 de 1994.
- **Decreto 1772 de 1994:** por el cual se reglamenta la afiliación y las cotizaciones al Sistema General de Riesgos Profesionales.
- **Decreto 1281 de 1994:** por el cual se reglamentan las actividades de alto riesgo.
- **Decreto 1832 de 1994:** por la cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales.
- **Ley 181 de 1995:** por la cual se dictan disposiciones para el fomento del deporte, la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre y la Educación Física y se crea el Sistema Nacional del Deporte.
- **Decreto 1530 de 1996:** por el cual se reglamentan parcialmente la Ley 100 de 1993 y el Decreto-Ley 1295 de 1994.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- **Decreto 1607 de 2002:** por la cual se modifica la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Profesionales y se dictan otras disposiciones.
- **Resolución 156 de 2005:** por la cual se adoptan los formatos de informe de accidente de trabajo y de enfermedad profesional y se dictan otras disposiciones.
- **Resolución 1401 de 2007:** por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- **Resolución 2346 de 2007:** por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo y contenido de las historias clínicas ocupacionales.
- **Resolución 2646 de 2008:** por la cual se establecen disposiciones y se definen responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención, y monitoreo permanente de la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo y para la determinación del origen de las patologías causadas por el estrés ocupacional.
- **Resolución 1409 de 2012:** por la cual se establece el Reglamento de Seguridad para protección contra caídas en trabajo en alturas
- **Ley 1562 de 2012:** por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

- **Decreto 1443 de 2014:** Por el cual se modifica en parte el Decreto 0614/84, Res 1016/89 entre otros.
- **Decreto 1072 de 2015:** Decreto único reglamentario del sector trabajo.
- **Resolución 0312 de 2019:** Estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- **Circular 0071 de 2020:** Reporte al Ministerio de la autoevaluación
- **Circular 0014 de 2020:** Aplazamiento sobre reporte al Ministerio de la autoevaluación

5.2 MARCO CONCEPTUAL

ITEM	DESCRIPCIÓN
ACCIDENTE DE TRABAJO:	¹ Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.
ACCIONES A SEGUIR:	Medidas de control y de seguimiento recomendadas para minimizar los riesgos.
ASPECTO AMBIENTAL:	Factor dentro de las actividades, productos y servicios de la organización que tiene un

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

	impacto positivo o negativo, actual o potencial en el medio ambiente.
AUSENTISMO:	Condición de ausente del trabajo. Número de horas programadas, que se dejan de trabajar como consecuencia de los accidentes de trabajo o las enfermedades profesionales.
CONDICIONES DE TRABAJO Y DE SALUD:	Son el conjunto de factores relacionados con las personas y sus acciones, los materiales utilizados, el equipo o herramienta empleados y las condiciones ambientales, que pueden afectar la salud de los trabajadores.
CONSECUENCIAS:	Resultados más probables y esperados a consecuencia de la actualización del riesgo, que se evalúa, incluyendo los daños personales y materiales.
DIAGNÓSTICO DE CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD:	Conjunto de datos sobre las condiciones de trabajo y salud, valorados y organizados sistemáticamente, que permiten una adecuada priorización y orientación de las actividades del Programa.
ENFERMEDAD:	Condición física o mental adversa identificable, que surge, empeora o ambas, a causa de una actividad laboral, una situación relacionada con el trabajo o ambas. OHSAS 18001:2007
ENFERMEDAD DE ORIGEN COMÚN:	Enfermedad no relacionada con los factores del trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

ENFERMEDAD LABORAL:	Es enfermedad laboral la contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno nacional, determinará, en forma periódica, las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que una enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales será conocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las normas legales vigentes.
ERGONOMÍA:	Integra el conocimiento derivado de las ciencias humanas para conjugar trabajos, sistemas, productos y ambiente con las habilidades y limitaciones físicas y mentales de las personas.
EXPOSICIÓN:	Frecuencia con que se presenta la situación del riesgo que se trata de evaluar, pudiendo ocurrir el primer acontecimiento que iniciaría la secuencia hacia las consecuencias.
FACTOR DE RIESGO:	Llamado también peligro, se define como aquellos objetos, instrumentos, instalaciones, acciones humanas, que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación o control

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

	del elemento agresivo. Ejemplo: contacto con el punto de operación de una máquina herramienta; proyección de virutas, contacto o inhalación de gases y vapores.
GRADO DE RIESGO (PELIGROSIDAD):	Es un dato cuantitativo obtenido para cada factor de riesgo detectado, que permite determinar y comparar la agresividad de un factor de riesgo con respecto a los demás.
GRADO DEL RIESGO (GR):	Producto de consecuencia y probabilidad.
HIGIENE OCUPACIONAL O INDUSTRIAL:	Conjunto de actividades destinadas a la identificación, evaluación y control de los factores de riesgo del ambiente de trabajo que puedan alterar la salud de los trabajadores, generando enfermedades profesionales.
HSE:	Health, Safety, Environment: Salud, Seguridad Industrial y Medio Ambiente
IDENTIFICACIÓN DE PELIGRO:	Proceso de reconocimiento de que existe un peligro y definición de sus características. OHSAS 18001 2007.
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, VALORACIÓN DE RIESGOS Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES:	Forma sistemática de identificar, localizar y valorar los riesgos de forma que se pueda actualizar periódicamente y que permita el diseño de medidas de intervención.
IMPACTO AMBIENTAL:	Cualquier cambio en el medio ambiente ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

	parcial de los aspectos ambientales de una organización.
INCIDENTE:	Evento relacionado con el trabajo, en el que ocurrió o pudo haber ocurrido lesión o enfermedad (independiente de su severidad), o víctima mortal. OHSAS 18001 2007
LUGAR DE TRABAJO:	Cualquier espacio físico en el que se realizan actividades relacionadas con trabajo, bajo el control de la organización. OHSAS 18001:2007
MATRIZ DE PELIGROS:	Instrumento que permite identificar, localizar y valorar los riesgos, que permiten la construcción e implementación de las medidas de intervención
MEDICINA OCUPACIONAL O DEL TRABAJO:	Conjunto de actividades de las ciencias de la salud dirigidas hacia la promoción de la calidad de vida de los trabajadores a través del mantenimiento y mejoramiento de sus condiciones de salud.
MEDIO AMBIENTE:	Ámbito en el que opera la organización, incluye agua, aire, recursos naturales, flora, fauna, personas y sus interrelaciones. También se contempla el medio ambiente interno de la organización.
MEJORAMIENTO CONTINUO:	Proceso para fortalecer la gestión de HSE en concordancia con lo definido en Política Integral de HSEQ de la organización.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

PARTE INTERESADA:	Persona o grupo que tiene interés o está afectado por el desempeño ambiental de una organización
PELIGRO:	Fuente, situación o acto con potencial de daño en términos de Enfermedad o lesión a las personas, o una combinación de estos. OHSAS 18001 2007.
PERSONAL EXPUESTO:	Número de personas relacionadas directamente con el riesgo.
PLAN INTEGRADO DE EDUCACIÓN:	Conjunto de actividades encaminadas a proporcionar al trabajador los conocimientos y destrezas, así como los cambios de actividad y comportamiento necesarios para desempeñar su labor asegurando la protección de la salud e integridad física y emocional
POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:	Son los lineamientos generales establecidos por la dirección de la empresa, que orientan el curso de acción de unos objetivos para determinar las características y alcances del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo.
PREVENCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN:	Utilización de procesos, prácticas, técnicas, materiales, productos, servicios o energía para evitar, reducir o controlar (en forma separada o en combinación) la generación, emisión o descarga de cualquier tipo de contaminante o residuo, con el fin de reducir impactos ambientales adversos

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

PROBABILIDAD:	Posibilidad de que los acontecimientos de la cadena se completen en el tiempo, originándose las consecuencias no queridas ni deseadas.
PROMOCIÓN DE LA SALUD EN EL TRABAJO:	Conjunto de las actividades articuladas que los diferentes actores del proceso productivo y del sistema general de riesgos profesionales realizan para modificar las condiciones de trabajo y desarrollar el potencial mental del hombre.
RIESGO:	Combinación de la Probabilidad de que ocurra un evento o exposición peligrosa y la severidad de la lesión o enfermedad, que puede ser causada por el efecto o exposición. OHSAS 18001 2007.
RIESGO ACEPTABLE:	Riesgo que ha sido reducido a un nivel que la organización puede tolerar con respecto a sus obligaciones legales y su propio Enfoque Ambiental de Seguridad y de Salud Ocupacional. OHSAS 18001 2007
RIESGO OCUPACIONAL:	Probabilidad de ocurrencia de un evento de características negativas en el trabajo, que puede ser generado por una condición de trabajo capaz de desencadenar alguna perturbación en la salud o integridad física del trabajador, como daño en los materiales y equipos o alteraciones al ambiente.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Conjunto de disciplina que tienen como finalidad la promoción de la salud en el trabajo a través del fomento y mantenimiento del más elevado nivel de bienestar en los trabajadores de todas las profesiones, previniendo alteraciones de la salud por las condiciones de trabajo, protegiéndolos contra los riesgos resultantes de la presencia de agentes nocivos y colocándolos en un cargo acorde con sus aptitudes físicas y psicológicas. La Salud Ocupacional tiene las siguientes características: Convoca trabajo interdisciplinario, trabaja con grupos y no con individuos, es eminentemente preventiva y su ejercicio se fundamenta en el control de los riesgos.

SEGURIDAD OCUPACIONAL O INDUSTRIAL:

Conjunto de actividades destinadas a la identificación, evaluación y control de los factores de riesgo o condiciones de trabajo que puedan producir accidentes de trabajo.

SISTEMA DE CONTROL HALLADO:

Medidas implementadas con el fin de minimizar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:

Forma parte del sistema de gestión total que facilita la administración de los riesgos de seguridad y salud ocupacional asociados al negocio de la organización. Incluye la estructura organizacional, actividades de planificación,

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

	responsabilidades, prácticas, procedimientos, procesos y recursos, para desarrollar, implementar, cumplir, revisar y mantener la política y objetivos de seguridad y salud ocupacional.
SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA OCUPACIONAL:	Metodología y procedimientos administrativos que facilitan el estudio de los efectos sobre la salud causados por la exposición o factores de riesgo específicos presentes en el trabajo e incluye acciones de prevención y control dirigidos al ambiente laboral y a las personas (aspectos orgánicos y de estilos de vida y trabajo)
VALORACIÓN DEL RIESGO:	Proceso de evaluar el riesgo que surge de un peligro, teniendo en cuenta la suficiencia de los controles existentes, y de decidir si el riesgo es aceptable o no. OHSAS 18001 2007

5.3 MARCO TEORICO

SG- SST: (Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo) este sistema consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo. (ley 1562 del 2012)

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

FUNCIONES DEL COMITÉ

-FUNCIONES DEL COPASST

Son funciones del COPASST, de acuerdo con el artículo 11 de la Resolución 2013 de 1986 y el Artículo 26 del Decreto 614 de 1984, las siguientes:

- Proponer a la Gerencia general, la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo seguros y saludables.
- Proponer y participar en actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo dirigidas a trabajadores, mandos medios y directivos de la empresa.
- Colaborar con los funcionarios de entidades gubernamentales de Seguridad y Salud en el Trabajo en las actividades que éstos adelanten en la empresa y recibir por derecho propio los informes correspondientes.
- Hacer seguimiento del plan de acción dentro de las visitas que éste programe en cada una de las obras y de la oficina principal.
- Colaborar en el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial realizadas de acuerdo con el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y las normas vigentes; además, promover su divulgación y observancia.
- Realizar la investigación y análisis de las causas de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y proponer las medidas correctivas a que haya lugar para evitar su ocurrencia. Hacer seguimiento a los planes de acción definidos para que no vuelva a ocurrir.
- Definir un plan de visitas periódicas a los lugares de trabajo, inspeccionando los ambientes, máquinas, equipos y las operaciones realizadas por los trabajadores en cada área u obra que desarrolle la empresa e informar a los

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

encargados de Seguridad y Salud en el Trabajo de la obra sobre la existencia de agentes de riesgo y sugerir las medidas correctivas y de control.

- Estudiar y considerar las sugerencias que presenten los trabajadores, en materia de medicina, higiene y seguridad industrial.
- Servir como organismo de coordinación entre la gerencia general y los trabajadores en la solución de los problemas relativos a la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Analizar periódicamente los informes sobre accidentalidad, ausentismo y enfermedades profesionales con el fin de revisar y redefinir los planes de acción acordes con la problemática.
- Elegir al secretario del Comité.
- Mantener un archivo de las actas de cada reunión y demás actividades que se desarrollen.
- Las demás funciones que le señalen las normas sobre la Seguridad y Salud en el Trabajo.

-Funciones del Presidente del Comité:

- Presidir y orientar las reuniones en forma dinámica y eficaz.
- Definir el objetivo de cada reunión, así como la agenda de misma.
- Definir con los miembros del Comité las fechas, el sitio y hora de reunión del comité.
- Hacer seguimiento a los compromisos establecidos en cada reunión.
- Promover la participación activa de todos los miembros del comité y de los trabajadores y demás miembros de la empresa.
- Tramitar ante la Gerencia General las recomendaciones aprobadas en el seno del Comité y darle a conocer todas sus actividades.
- Coordinar todo lo necesario para la buena marcha del comité e informar a los

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.


trabajadores de la empresa acerca de las actividades del mismo.

-Funciones del secretario:

- Verificar la asistencia de los miembros del Comité a las reuniones programadas.
- Tomar nota de los temas tratados para elaborar el acta de cada reunión y someterla a la discusión y aprobación del comité.
- Entregar por lo menos una semana después de cada reunión el acta de la misma a fin de que los miembros puedan desarrollar sus compromisos.
- Coordinar los recursos necesarios (fotocopias, informes, ayudas audiovisuales, etc.) para el buen funcionamiento de la reunión.
- Llevar el archivo referente a las actividades desarrolladas por el Comité.

-Otros Integrantes del COPASST:

- Asistir puntualmente a las reuniones programadas.
- Colaborar en las inspecciones de obras según plan de acción del COPASST y entregar los informes antes de la reunión mensual del COPASST.
- Colaborar en la investigación de accidentes de trabajo y entregar informe antes de la reunión mensual del COPASST.
- Proponer temas de capacitación a realizarse en las obras según resultados de inspecciones e investigación de los accidentes.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

6. OBJETIVOS Y ALCANCE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO


El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - SG-SST, una vez aprobado por la Gerencia o el representante legal, será coordinado por el Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo y su ejecución se realizará con el apoyo de los miembros del Copasst o Vigía.

OBJETIVOS

- Garantizar la adecuación, conveniencia y eficacia de la gestión del riesgo laboral mediante la revisión periódica gerencial.
- Promover, preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva de los trabajadores, mediante el control de los riesgos que atenten contra su calidad de vida, el medio ambiente y el patrimonio de la empresa.
- Disminuir las condiciones peligrosas y actos inseguros mediante la implementación de un control efectivo para los riesgos significativos presentes en la actividad laboral.
- Prevenir todo daño para la salud evitando enfermedades profesionales y comunes que puedan interrumpir el libre desempeño de las labores.
- Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales que en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo apliquen a la organización.
- Promover programas para incorporar la participación de la población trabajadora en el cuidado individual y colectivo.
- Velar por la recuperación del trabajador y su calidad de vida mediante el proceso de reintegro laboral. Monitorear el desempeño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo(SGSST).

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- Promover el mejoramiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de proveedores y contratistas para fomentar el cumplimiento de las exigencias legales.
- El Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa tiene alcance sobre todos los trabajadores vinculados directamente o a través de contratos temporales, personal independiente y contratistas.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

7. ROLES Y RESPONSABILIDADES FRENTE AL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

-OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR

Con el nuevo Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) reglamentado por el Decreto 1443 de 2014 se pretende garantizar la aplicación de las medidas de Seguridad y Salud en el Trabajo, el mejoramiento del comportamiento de los trabajadores, las condiciones y el medio ambiente laboral y el control eficaz de los riesgos en el lugar de trabajo, dándole una gran responsabilidad a los empleadores pues al ser un sistema de gestión, está basado en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar), que busca siempre una mejora continua en todos los procesos.

Dentro de las obligaciones frente a la organización SG-SST que se establecen para el empleador en el decreto 1443 se tiene:

"Artículo 8. Obligaciones de los Empleadores. El empleador está obligado a la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores acorde con lo establecido en la normatividad vigente."

Dentro del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST en la empresa, el empleador tendrá entre otras, las siguientes obligaciones:

1. Definir, firmar y divulgar la política de Seguridad y Salud en el Trabajo a través de documento escrito, el empleador debe suscribir la política de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, la cual deberá proporcionar un marco de referencia para establecer y revisar los objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

2. Asignación y Comunicación de Responsabilidades: Debe asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas en Seguridad y Salud en el Trabajo SST a todos los niveles de la organización, incluida la alta dirección.

3. Rendición de cuentas al interior de la empresa: A quienes se les hayan delegado responsabilidades en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, tienen la obligación de rendir cuentas internamente en relación con su desempeño. Esta rendición de cuentas se podrá hacer a través de medios escritos, electrónicos, verbales o los que sean considerados por los responsables. La rendición se hará como mínimo anualmente y deberá quedar documentada.

4. Definición de Recursos: Debe definir y asignar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión evaluación y mejora de las medidas de prevención y control, para la gestión eficaz de los peligros y riesgos en el lugar de trabajo y también, para que los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa, el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo según corresponda, puedan cumplir de manera satisfactoria con sus funciones.

5. Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables: Debe garantizar que opera bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, en armonía con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales de que trata el artículo 14 de la Ley 1562 de 2012.

6. Gestión de los Peligros y Riesgos: Debe adoptar disposiciones efectivas

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

para desarrollar las medidas de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos y establecimiento de controles que prevengan daños en la salud de los trabajadores y/o contratistas, en los equipos e instalaciones.

7. Plan de Trabajo Anual en SST: Debe diseñar y desarrollar un plan de trabajo anual para alcanzar cada uno de los objetivos propuestos en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, el cual debe identificar claramente metas, responsabilidades, recursos y cronograma de actividades, en concordancia con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales.

8. Prevención y Promoción de Riesgos Laborales: El empleador debe implementar y desarrollar actividades de prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales, así como de promoción de la salud en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, de conformidad con la normatividad vigente.

9. Participación de los Trabajadores: Debe asegurar la adopción de medidas eficaces que garanticen la participación de todos los trabajadores y sus representantes ante el Comité Paritario o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, en la ejecución de la política y también que estos últimos funcionen y cuenten con el tiempo y demás recursos necesarios, acorde con la normatividad vigente que les es aplicable. Así mismo, el empleador debe informar a los trabajadores y/o contratistas, a sus representantes ante el Comité Paritario o el Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo, según corresponda de conformidad con la normatividad vigente, sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad de la Salud en el

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

Trabajo SG-SST e igualmente, debe evaluar las recomendaciones emanadas de éstos para el mejoramiento del SG-SST. El empleador debe garantizar la capacitación de los trabajadores en los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las características de la empresa, la identificación de peligros, la evaluación y, valoración de riesgos relacionados con su trabajo, incluidas las disposiciones relativas a las situaciones de emergencia, dentro de la jornada laboral de los trabajadores directos o en el desarrollo de la prestación del servicio de los contratistas.

10. Dirección de la Seguridad y Salud en el Trabajo- SST en las Empresas: Debe garantizar la disponibilidad de personal responsable de la seguridad y la salud en el trabajo, cuyo perfil deberá ser acorde con lo establecido con la normatividad vigente y los estándares mínimos que para tal efecto determine el Ministerio del Trabajo quienes deberán, entre otras:

- a. Planear, organizar, dirigir, desarrollar y aplicar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y como mínimo una (1) vez al año, realizar su evaluación;
- b. Informar a la alta dirección sobre el funcionamiento y los resultados del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, y;
- c. Promover la participación de todos los miembros de la empresa en la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

11. Integración: El empleador debe involucrar los aspectos de Seguridad y Salud en el Trabajo, al conjunto de sistemas de gestión, procesos, procedimientos y decisiones en la empresa.”

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

También se le asigna al empleador la responsabilidad en la conservación de los documentos que soportan el SG-SST que puede ser en medio electrónico siempre y cuando se garantice que sean legibles, de fácil identificación y accesibles, al igual deben estar protegidos de todo daño o deterioro. Debe conservar por 20 años a partir de la fecha de desvinculación del trabajador, los siguientes documentos:

- Los resultados de perfiles epidemiológicos.
- Exámenes médicos de ingreso, periódicos y retiro.
- Resultado de mediciones y monitoreo de ambientes de trabajo.
- Registro de actividades de capacitación, formación y entrenamiento en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Registro del suministro de elementos de protección personal.

Por otra parte, los empleadores también deben definir los indicadores de gestión tanto cualitativos como cuantitativos según sea el caso, que le permitan evaluar la estructura, el proceso y los resultados del SG-SST, estos deben estar alineados con el plan estratégico de la empresa y hacer parte de este. Por normatividad están obligados a realizar el seguimiento permanente a los indicadores.

Con este nuevo sistema de gestión los departamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas deben ser más activos y basar su labor en resultados ya no se puede quedar todo en papel como simples datos estadísticos, sino que se deben promover acciones de impacto.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.


-RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES

Aunque los empleadores tienen la responsabilidad de implementar el nuevo Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y deben cumplir una serie de requisitos que garanticen el control eficaz de los riesgos al igual que las condiciones y el medio ambiente laboral adecuado, también los trabajadores están sujetos a cumplir unas obligaciones como lo establece el Decreto 1443 de 2014 en su Artículo 10.

Artículo 10. Responsabilidades de los trabajadores: Los trabajadores, de conformidad con la normatividad vigente tendrán entre otras, las siguientes responsabilidades:

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información Clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.
- Informar oportunamente al empleador o contratante acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- Participar en las actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo definido en el plan de capacitación del SG-SST.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST”.

La participación de los trabajadores en el SG-SST es un elemento importante, porque al trabajar mancomunadamente con el empleador pueden detectar riesgos laborales, identificar mejor los problemas y sus causas, así como encontrar soluciones eficaces.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

Las empresas deben promover una cultura de seguridad, en donde la participación del trabajador sea prioritaria, de esta manera ellos pueden intervenir en la protección de su propia salud.

Si se les brinda la oportunidad de trabajar activamente en la conformación de sistemas de trabajos seguros, podrán identificar con prontitud los riesgos reales a los cuales están expuestos a diario porque conocen muy bien las particularidades de su trabajo y pueden hacer sugerencias concretas para su mejoramiento, lo que permitirá facilitar medidas encaminadas a prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales de forma oportuna.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

8. RECURSOS


La gerencia de la empresa asume la máxima responsabilidad por la Seguridad y Salud en el Trabajo, por lo tanto, debe asegurar la disponibilidad de los recursos necesarios y los ordenados por la Ley Colombiana para su adecuado funcionamiento.

RECURSOS HUMANOS

La persona responsable del cumplimiento y ejecución del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo será quien designe la gerencia con el apoyo del Comité o Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo influenciando igualmente a los empleados de la empresa en general como ayuda primordial para el desarrollo del SG-SST.

El Copasst o Vigía entre sus responsabilidades está:

- Coordinar las actividades relacionadas con la salud y la seguridad de los trabajadores.
- Realizar visitas de inspección
- Analizar las causas de accidentes y enfermedades.
- Acoger las sugerencias que presenten los trabajadores en materia de seguridad
- Identificar peligros en el sitio en donde se realizan trabajos en alturas y adoptar las medidas correctivas y preventivas necesarias. Apoyar la elaboración de procedimientos para el trabajo seguro en alturas, espacios confinados, energías peligrosas y trabajo en caliente, entre otras.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

RECURSOS ECONÓMICOS

El representante legal de la empresa proporcionara los recursos económicos necesarios para el desarrollo de Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

9. ASPECTOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

9.1 INFORMACION GENERAL DE LA EMPRESA

Razón social	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>
Actividad económica	<ul style="list-style-type: none"> • 4321 instalaciones eléctricas • 4330 terminación y acabado de edificios y obras de Ingeniería civil • 4752 comercio al por menor de artículos de Ferretería, pinturas y productos de vidrio en establecimientos especializados
Dirección	FINCA EL PORVENIR, VIA ALTAGRACIA
Localidad	ALTAGRACIA
Departamento	RISARALDA
Teléfono	317 3310245
NIT	901.072.206 - 7
REPRESENTANTE LEGAL	José Luis Diez CC 10139975

Empresa contratista de la constructora GERENCIAR, dedicada a realizar toda la parte eléctrica de sus construcciones.

-MISIÓN

Somos una Empresa de Ingeniería Eléctrica, que al ritmo de los avances tecnológicos va creciendo, entregando soluciones integrales para la satisfacción de nuestros clientes. Apoyados en nuestro recurso humano, profesional y ético,

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

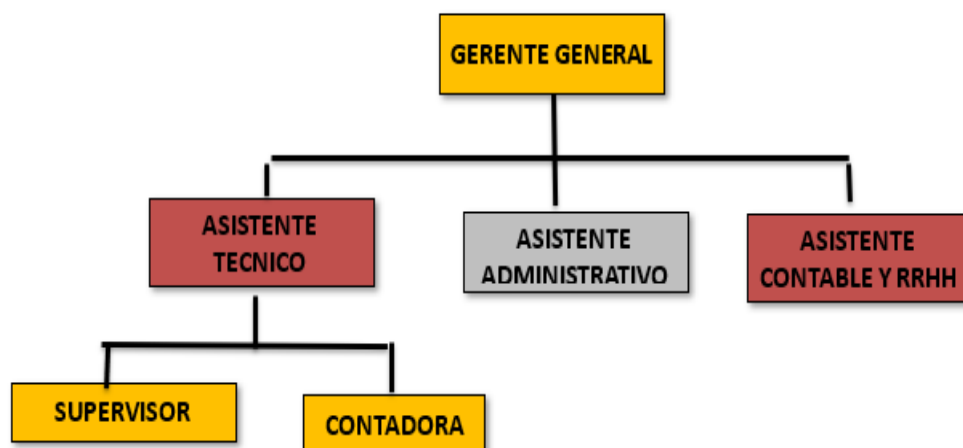
cubrimos con eficiencia el mercado actual y nos preparamos para las proyecciones futuras.

-VISIÓN

Para el año 2025 Ser líderes en la región en servicios de excelencia a precios justos y con responsabilidad social.

-ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

INGELECTRICOS JL SAS ORGANIGRAMA GENERAL



Fuente: Gerencia

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

TALENTO HUMANO

INGELECTRICOS JL SAS contrata sus trabajadores a término indefinido, término fijo o por prestación de servicios y ha establecido el trabajo y la distribución del personal tal como se observa en la tabla siguiente:

-JORNADA LABORAL

Horarios de trabajo de la empresa **INGELECTRICOS JL SAS**

DIAS LABORABLES	HORA ENTRADA	HORA SALIDA
Lunes a viernes	8:00am	4:00pm
Sábados	8:00 am	1:00 pm

El horario de almuerzo es de 12:00pm a 2:00 pm

-PERFIL SOCIODEMOGRAFICO:

-Distribución por Estado Civil de Trabajadores

Estado civil	
Estado	Cantidad
Soltero	1
casado (a)/ Unión libre	6
Total	7

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	INGELECTRICOS JL SAS	COD.

Distribución por Estado Civil de Trabajadores



-Distribución por grupos etarios

Distribución por Grupos Etareos	
Rango de edad	Cantidad
18-27	3
28-37	2
38<	2
Total	7

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	INGELECTRICOS JL SAS	COD.

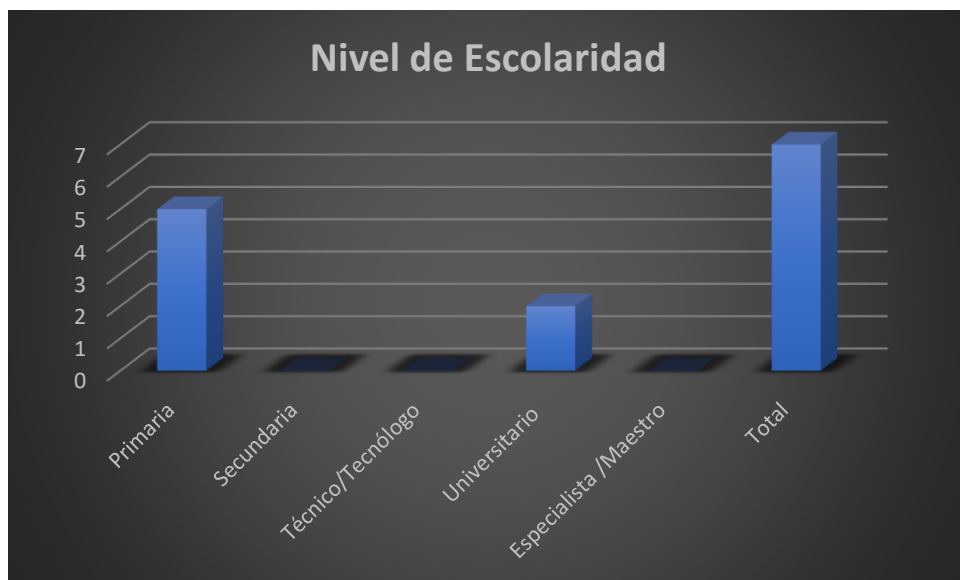
Distribución grupos etareos



-Distribución por Nivel de Escolaridad de Trabajadores

Nivel de Escolaridad	
Escolaridad	Cantidad
Primaria	5
Secundaria	0
Técnico/Tecnólogo	0
Universitario	2
Especialista /Maestro	0
Total	7

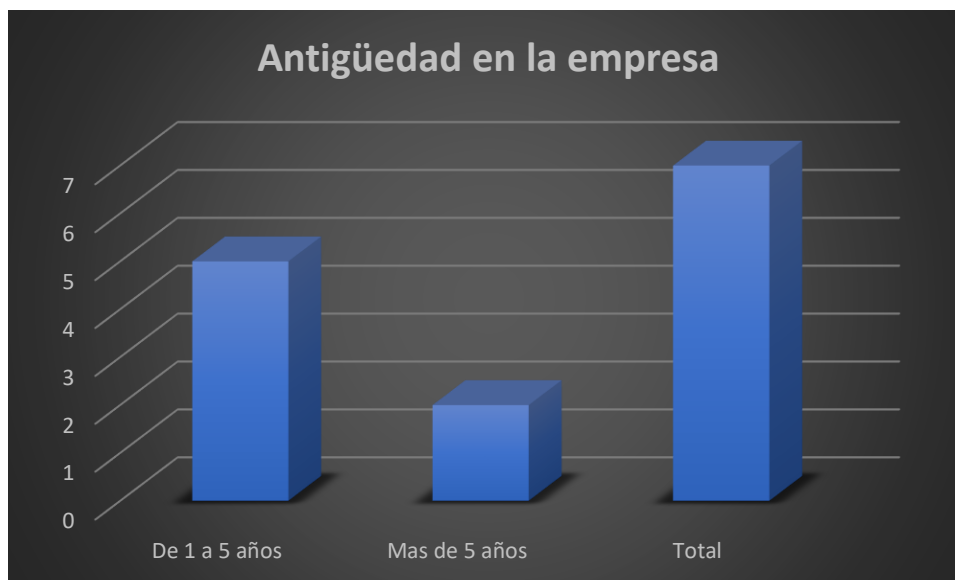
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	INGELECTRICOS JL SAS	COD.



-Distribución por antigüedad en la empresa


Antigüedad en la empresa	
Tiempo	Cantidad
De 1 a 5 años	5
Mas de 5 años	2
Total	7

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	INGELECTRICOS JL SAS	COD.



- Distribución por tipo de contratación

Tipo de Contratación	
Contrato	Cantidad
Término indefinido	6
Contrato de prestación de servicios	1
Total	7

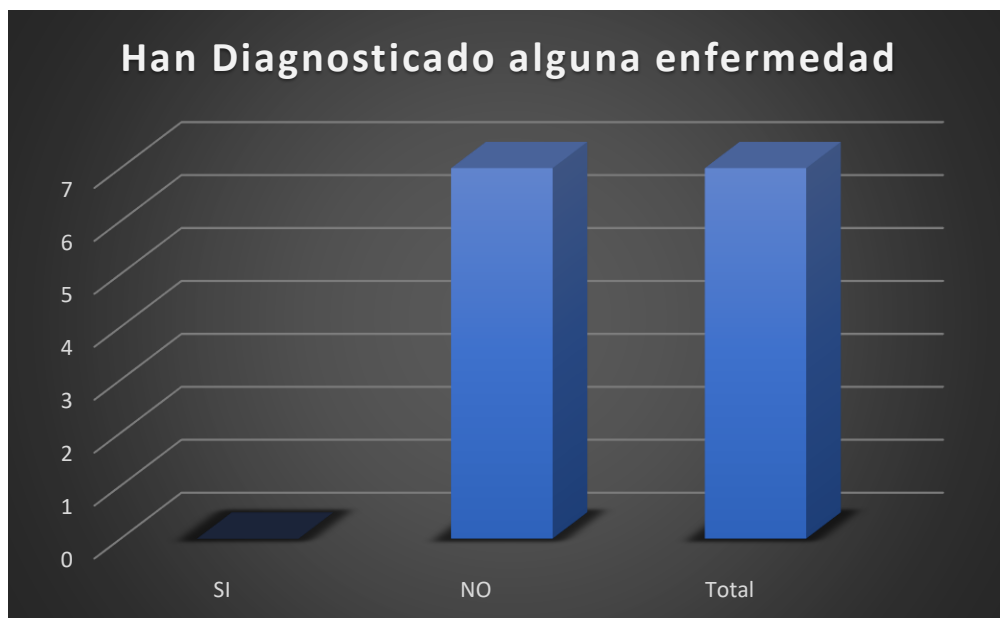
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	INGELECTRICOS JL SAS	COD.



-Distribución por diagnóstico de alguna enfermedad


Han Diagnosticado alguna enfermedad	
Ítems	Cantidad
SI	0
NO	7
Total	7

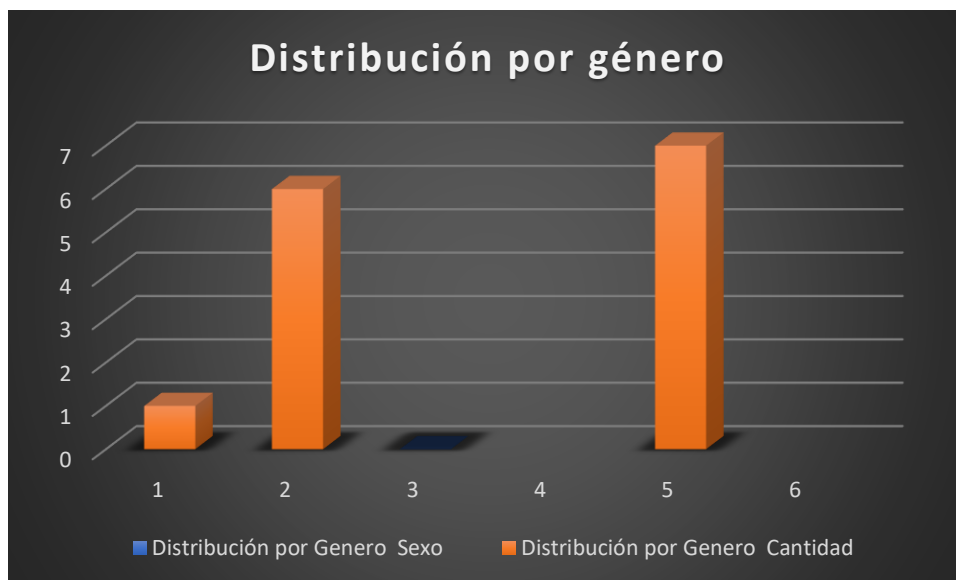
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	INGELECTRICOS JL SAS	COD.



Distribución por género

Distribución por Genero	
Sexo	Cantidad
Femenino	1
Masculino	6
Total	7

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.



- Distribución por antigüedad en el cargo

Antigüedad en al cargo	
Tiempo	Cantidad
de 1 a 5 años	1
de 5 a 10 años	4
más de 15 años	2
Total	7

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS		VERSIÓN:
			COD.



9.2 MATRIZ DE REQUISITOS LEGALES

Se considera importante revisar el contexto legal que enmarca la Seguridad y Salud en el trabajo

[Anexo 1 Matriz de requisitos legales](#)

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

9.3 DIAGNOSTICO INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)

-EVALUACION INICIAL

Lo primero que debemos hacer antes de diseñar e implantar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), es conocer el estado en que se encuentra la empresa **INGELECTRICOS JL SAS**, en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo antes llamada Salud Ocupacional.

Lo anterior lo desarrollamos a través de una herramienta llamada evaluación inicial SGSST, la cual está conformada por una serie de preguntas que nos genera una línea base como resultado final; la cual nos sirve para planificar, diseñar, implementar y mejorar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se realiza con el fin de identificar las prioridades en seguridad y salud en el trabajo para establecer el plan de trabajo anual.

A continuación, encontraremos el estado inicial de la empresa **INGELECTRICOS JL SAS**.

Anexo 2 Evaluación inicial SGSST

9.4 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE LOS RIESGOS

Se realiza la matriz de riesgos como metodología sistemática que permite identificar los peligros y evaluar los riesgos en seguridad y salud en el trabajo, con el fin de priorizarlos y establecer los controles necesarios, realizando mediciones ambientales cuando se requiera.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

-Clasificación de los Factores de Riesgo

Riesgos Físicos: Podemos definirlos como toda energía presente en los lugares de trabajo que de una u otra forma pueden afectar al trabajador de acuerdo a las características de transmisión en el medio.


Riesgos Químicos: Se define como toda sustancia orgánica e inorgánica, natural o sintética que durante la fabricación, manejo, transporte, almacenamiento o uso, puede incorporarse al medio ambiente en forma de polvo, humo, gas o vapor, con efectos irritantes, corrosivos, asfixiantes, tóxicos y en cantidades que tengan probabilidades de lesionar la salud de las personas que entran en contacto con ellas.

Riesgo Psico laboral: Son aquellos que se generan por la interacción del trabajador con la organización inherente al proceso, a las modalidades de la gestión administrativa, que pueden generar una carga psicológica, fatiga mental, alteraciones de la conducta, el comportamiento del trabajador y reacciones fisiológicas.

Riesgo Ergonómico: Son aquellos generados por la inadecuada relación entre el trabajador y la máquina, herramienta o puesto de trabajo.

Riesgos de Seguridad, Estos están conformados por:

Mecánico: Son generados por aquellas condiciones peligrosas originados por máquinas, equipos, objetos, herramientas e instalaciones; que al entrar en contacto directo generan daños físicos, como golpes, atrapamientos, amputaciones, caídas, traumatismos y/o daños materiales. Generalmente se

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

encuentra por herramientas, equipos defectuosos, máquinas sin la adecuada protección, sin mantenimiento, vehículos en mal estado, puntos de operación, mecanismos en movimiento y/o transmisión de fuerza, etc.

Eléctricos: Están constituidos por la exposición a sistemas eléctricos de las máquinas, equipos e instalaciones energizadas, alta tensión, baja tensión, energía estática, subestaciones eléctricas, plantas generadoras de energía, redes de distribución, cajas de distribución, interruptores, etc. Que al entrar en contacto con los trabajadores que no posean ningún tipo de protección pueden provocar lesiones, quemaduras, shock, fibrilación ventricular, etc.

Locativos: Comprende aquellos riesgos que son generados por las instalaciones locativas como son edificaciones, paredes, pisos, ventanas, ausencia o inadecuada señalización, estructuras e instalaciones, sistemas de almacenamiento, falta de orden y aseo, distribución del área de trabajo. La exposición a estos riesgos puede producir caídas, golpes, lesiones, daños a la propiedad, daños materiales.

Saneamiento Básico Ambiental: Hace referencia básicamente al riesgo relacionado con el manejo y disposición de residuos y basuras a cualquier nivel de la industria. Este riesgo incluye el control de plagas como roedores, vectores entre otros.

-Evaluación de los riesgos

La evaluación de los riesgos corresponde al proceso de determinar la probabilidad de que ocurran eventos específicos y la magnitud de sus consecuencias, mediante el uso sistemático de la información disponible.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

Para evaluar el nivel de riesgo (NR), se debería determinar lo siguiente:

$$NR = NP * NC$$

Dónde: NP=Nivel de probabilidad

NC=Nivel de consecuencia

A su vez para determinar el NP se requiere:

$$NP = ND * NE$$


Dónde: ND=Nivel de deficiencia

NE=Nivel de exposición

Para determinar el nivel de deficiencia (ND) se utiliza la siguiente tabla:

Determinación del nivel de deficiencia

Nivel de Deficiencia	Valor de ND	Significado
Muy Alto (MA)	10	Se ha(n) detectado peligro(s) que determina(n) como posible la generación de incidentes o consecuencias muy significativas, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes respecto al riesgo es nula o no existe, o ambos.
Alto (A)	6	Se ha(n) detectado algún(os) peligro(s) que pueden dar lugar a consecuencias significativa(s), o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es baja, o ambos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS		VERSIÓN:
			COD.

Medio (M)	2	Se han detectado peligros que pueden dar lugar a consecuencias poco significativas (s) o de menor importancia, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es moderada, o ambos.
Bajo (B)	No se Asigna Valor	No se ha detectado consecuencia alguna, o la eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes es alta, o ambos. El riesgo está controlado. Estos peligros se clasifican directamente en el nivel de riesgo y de intervención cuatro (IV)

Para determinar el Nivel de Exposición (NE) se aplican los siguientes criterios:

Determinación de nivel de Exposición

Nivel de Exposición	Valor de NE	Significado
Continua (EC)	4	La situación de exposición se presenta sin interrupción o varias veces con tiempo prolongado durante la jornada laboral.
Frecuente (EF)	3	La situación de exposición se presenta varias veces durante la jornada laboral por tiempos cortos.
Ocasional (EO)	2	La situación de exposición se presenta alguna vez durante la jornada laboral y por un periodo de tiempo corto.
Esporádica (EE)	1	La situación de exposición se presenta de manera eventual.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS		VERSIÓN:
			COD.

Para determinar el nivel de probabilidad (NP) se combinaron los resultados de las tablas anteriores en la siguiente tabla:

Determinación de nivel de Probabilidad

Niveles de Probabilidad			Nivel de Exposición (NE)			
			4	3	2	1
Nivel de Deficiencia (ND)	10		MA-40	MA-30	A-20	A-10
	6		MA-24	A-18	A-12	M-6
	2		M-8	M-6	B-4	B-2

Significado de los diferentes niveles de probabilidad

Nivel de Probabilidad	Valor de NP	Significado
Muy Alto (MA)	Entre 40 y 24	Situación deficiente con exposición continua, o muy deficiente con exposición frecuente. Normalmente la materialización del riesgo ocurre con frecuencia.
Alto (A)	Entre 20 y 10	Situación deficiente con exposición frecuente u ocasional, o bien situación muy deficiente con exposición ocasional o esporádica. La materialización del Riesgo es posible que suceda varias veces en la vida laboral
Medio (M)	Entre 8 y 6	Situación deficiente con exposición esporádica, o bien situación mejorable con exposición continuada o frecuente. Es posible que suceda el daño alguna vez.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

Bajo (B)	Entre 4 y 2	Situación mejorable con exposición ocasional o esporádica, o situación sin anomalía destacable con cualquier nivel de exposición. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible.
----------	-------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Se determina el nivel de consecuencia según los siguientes parámetros:

Determinación de nivel de consecuencia

Nivel de Consecuencias	NC	Significado
		Daños Personales
Mortal O catastrófico(M)	100	Muerte (S)
Muy grave (MG)	60	Lesiones o enfermedades graves irreparables (incapacidad permanente parcial o invalidez)
Grave (G)	25	Lesiones o enfermedades con incapacidad laboral temporal (ILT)
Leve (L)	10	Lesiones o enfermedades que no requieren incapacidad

Los resultados de las dotas tablas anteriormente se combinan en la siguiente tabla para obtener el nivel de riesgo y se interpreta con la última tabla.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

Nivel de Riesgo NR= NP*NC		Nivel de Probabilidad (NP)			
		40-24	20.10	8.6	4.2
Nivel de Consecuencias (NC)	100	I 4000-2400	I 2000-1200	I 800-600	II 400-200
	60	I 2400-1440	I 1200-600	II 480-360	II 240 III 120
	25	I 1000-600	II 500-250	II 200-150	III 100-50
	10	II 400-240	II 200 III 100	III 80-60	III 40 IV 20

Significado del nivel de riesgo

Nivel de Probabilidad	Valor de NP	Significado
I	4000-600	Situación crítica. Suspender actividades hasta que el riesgo esté bajo control. Intervención urgente.
II	500-150	Corregir y adoptar medidas de control de inmediato.
III	120-40	Mejorar si es posible. Sería conveniente justificar la intervención y su rentabilidad
IV	20	Mantener las medidas de control existentes, pero se deberían considerar soluciones o mejoras y se deben hacer comprobaciones periódicas para asegurar que el riesgo aún es aceptable.

-Escala de valoración de riesgos cual-cuantitativa

La escala para la valoración para los factores de riesgo que generan enfermedades profesionales.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

ILUMINACIÓN

Alto: Ausencia de luz natural o deficiencia de luz artificial con sombras evidentes y dificultad para leer.

Medio: Percepción de algunas sombras al ejecutar actividad (escribir).

Bajo: Ausencia de sombras

RUIDO

Alto: No escuchar una conversación a tono normal a una distancia entre 40 cm – 50 cm.

Medio: Escuchar la conversación a una distancia de 2m en tono normal.

Bajo: No hay dificultad para escuchar una conversación a tono normal a más de 2m.

RADIACIONES IONIZANTES

Alto: Exposición frecuente (una vez por jornada o turno o más).

Medio: Ocasionalmente y/o vencida.

Bajo: Rara vez casi nunca sucede la exposición.

RADIACIONES NO IONIZANTES

Alto: Seis horas o más de exposición por jornada o turno.

Medio: Entre dos a seis horas por jornada o turno.

Bajo. Menos de dos horas por jornada o turno.

TEMPERATURAS EXTREMAS

Alto: Percepción subjetiva de calor o frío luego de permanecer cinco minutos en el sitio.

Medio: percepción de algún disconfort con la temperatura luego de permanecer 15 min.

Bajo: Sensación de confort térmico.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

VIBRACIONES

Alto: Percibir sensiblemente vibraciones en el puesto de trabajo.

Medio: percibir moderadamente vibraciones en el puesto de trabajo.

Bajo: existencia de vibraciones que no son percibidas.

POLVOS Y HUMOS

Alto: Evidencia de material particulado depositado sobre una superficie previamente limpia al cabo de 15 min.

Medio: Percepción subjetiva de emisión de polvo sin deposito sobre superficies, pero si evidenciable en luces, ventanas, rayos solares etc.

Bajo: Presencia de fuentes de emisión de polvos sin la percepción anterior.

GASES Y VAPORES DETECTABLES ORGANOLEPTICAMENTE

Alto: Percepción de olor a más de 3 metros del foco emisor.

Medio: Percepción de olor entre uno y tres metros del foco emisor

Bajo: Percepción de olor a menos de 1 metro del foco

GASES Y VAPORES NO DETECTABLES ORGANOLEPTICAMENTE.


Cuando en el proceso que se valora exista un contaminante no detectable organolépticamente se considera en grado medio en atención a sus posibles consecuencias.

LIQUIDOS

Alto: Manipulación permanente de productos químicos líquidos (varias veces en la jornada o turno).

Medio: Una vez por jornada o turno

Bajo: Rara vez u ocasionalmente se manipulan líquidos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

VIRUS

Alto: Zona endémica de fiebre amarilla, dengue o hepatitis con casos positivos entre los trabajadores en el último año. Manipulación de material contaminado y/o paciente o exposición a virus altamente patógenos con casos de trabajadores en el último año.

Medio: Igual al anterior sin casos en el último año

Bajo: Exposición a virus no patógenos sin casos de trabajadores.

BACTERIAS

Alto: Consumo o abastecimiento de aguas sin tratamiento físico- químico. Manipulación de material contaminado y/o pacientes con casos de trabajadores en el último año.

Medio: Tratamiento fisicoquímico del agua sin pruebas en el último semestre. Manipulación de material contaminado y/o pacientes sin casos de trabajadores en el último año.

Bajo: Tratamiento fisicoquímico del agua con análisis bacteriológico periódico. Manipulación de material contaminado y/o pacientes sin casos de trabajadores anteriormente.

HONGOS

Alto: Ambiente húmedo y/o manipulación de muestras o material contaminado y/o pacientes con antecedentes de micosis en los trabajadores.

Medio: Igual al anterior, sin antecedentes de micosis en el último año en los trabajadores.

Bajo: Ambiente seco y manipulación de muestras y material contaminado sin casos previos de micosis en los trabajadores.

SOBRE CARGA Y ESFUERZOS

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

Alto: Manejo de cargas mayores de 25 Kg. y/o un consumo necesario demás de 901 kcal/jornada.

Medio: Manejo de cargas entre 15 Kg. y 25 Kg. y/o consumo necesario entre 601 y 900 kcal/jornada.

Bajo: Manejo de cargas menores de 15 Kg. y/o consumo necesario de menos de 600 kcal/jornada.

POSTURA HABITUAL

Alto: De pie con una inclinación superior a 15 grados.

Medio: Siempre sentado (toda la jornada o turno) o de pie con inclinación menor de 15 grados.

Bajo: De pie o sentado indistintamente.

DISEÑO DEL PUESTO

Alto: Puesto de trabajo que obliga al trabajador a permanecer siempre de pie.

Medio: Puesto de trabajo entado, alternando con la posición de pie pero con mal diseño del asiento.

Bajo: Sentado y buen diseño del asiento.

MONOTONIA

Alto: Ocho horas de trabajo repetitivo y solo o en una cadena.

Medio: Ocho horas de trabajo repetitivo y en grupo.


Bajo: Con poco trabajo repetitivo.

SOBRETIEMPPO

Alto: Más de doce horas por semana y durante cuatro semanas o más.

Medio: De cuatro a doce horas por semana y durante cuatro semanas o más.

Bajo: Menos de cuatro horas semanales.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

CARGA DE TRABAJO

Alto: Más del 120% del trabajo habitual. Trabajo contra el reloj. Toma de decisión bajo responsabilidad individual. Turno de relevo 3x8.

Medio: Del 120% al 100% del trabajo habitual. Turno de relevo 2x8.

Bajo: Menos del 100% del trabajo habitual. Jornada partida con horario flexible. Toma de decisión bajo responsabilidad grupal.

ATENCIÓN AL PÚBLICO

Alto: Más de un conflicto en media hora de observación del evaluador.

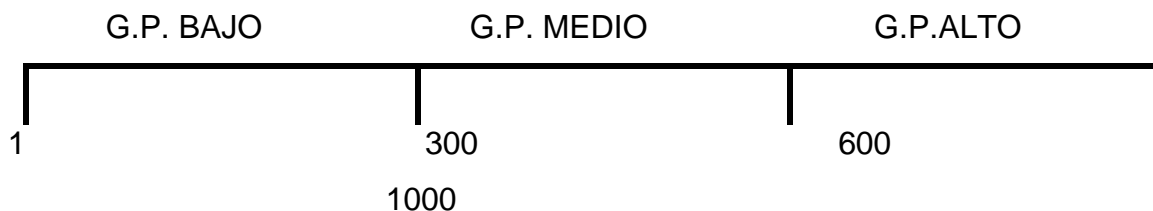
Medio: Máximo un conflicto en media hora de observación del evaluador.

Bajo: Ausencia de conflictos en media hora de observación del evaluador.

Valoración de los Factores de Riesgo: El segundo paso para completar el diagnóstico de las condiciones de trabajo es la valoración cual cuantitativa de cada uno de los factores de riesgo identificados; esta valoración permite jerarquizarlos, mediante el Grado de Peligrosidad (GP).

Una vez se determina el valor por cada factor de riesgo se ubica dentro de una escala de grado de peligrosidad así:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.



Anexo 3 Matriz de identificación de peligros

9.5 ORGANIZACIÓN DEL SISTEMA DE GESTION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

-LIDERAZGO Y COMPROMISO GERENCIAL

INGELECTRICOS JL SAS desarrolla estrategias e implementa actividades basándose en lineamientos estratégicos orientados a establecer las bases para la implementación del SSTA por medio de:

-Política de Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente

INGELECTRICOS JL SAS es una empresa que presta servicios de construcción y mantenimiento de redes eléctricas de baja, media y alta tensión, y que en la implementación de sus procesos busca de manera integral la calidad de sus servicios y el bienestar físico, mental y social de sus trabajadores **promoviendo la seguridad** y mitigación de los riesgos que pueden ocasionar enfermedades y accidentes laborales a nuestros trabajadores, proveedores, contratistas, visitantes y la comunidad.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

Estamos comprometidos con las estrategias de prevención a través del Sistema de Gestión de Seguridad, Salud en el Trabajo y en el Ambiente realizando actividades continuamente en todos sus centros de trabajo para garantizar nuestro compromiso a través de:

- Una **identificación precoz**, evaluación control e intervención sobre los factores de riesgo ocupacionales, ambientales y organizacionales que puedan producir enfermedades y accidentes laborales. Se promueve la capacitación, participación y concentración de los trabajadores en todas las actividades tendientes a la **prevención de riesgos**.
- **Ubicación** adecuada en los puestos de trabajo de su recurso humano de acuerdo con sus **capacidades psicofísicas** y promueve la salud integral del trabajador, para favorecer así la productividad y el bienestar de nuestros trabajadores.
- **Minimizar** amenazas que puedan generar **daño a la propiedad** (propia o ajena), materias primas, procesos o al medio ambiente y en general a las comunidades circunvecinas donde la empresa desarrolle sus actividades, siendo responsables socialmente.
- Dar **cumplimiento** a las disposiciones **legales** vigentes en materia de Seguridad, salud en el trabajo y Ambiente y otros requisitos de otra índole aplicables a la organización.
- Destinar todos los **recursos** financieros, físicos, humanos y técnicos para el control y compromiso con el **mejoramiento continuo** de las condiciones de salud, trabajo, y medio ambiente a través del compromiso gerencial.

[Anexo 4 . Política de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente](#)

-PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- No se le permitirá a ninguna persona, sin importar su rango o posición, trabajar o visitar las áreas de trabajo bajo la influencia de bebidas alcohólicas o sustancias alucinógenas que alteren el estado de la conciencia, el estado de ánimo, la percepción y la capacidad de reacción.
- No se permite la posesión, consumo y/o comercialización de bebidas alcohólicas y sustancias alucinógenas, tanto en las instalaciones de la empresa o en actividades de trabajo.

-PREVENCIÓN DEL TABAQUISMO

- Teniendo en cuenta que fumar altera el estado de ánimo y el nivel de concentración, que representa un riesgo para la salud del fumador y de las personas que están a su alrededor, además para el medio ambiente y para las instalaciones de la empresa por ser una fuente generadora de incendios se prohíbe fumar:
- Al interior de las instalaciones fijas como oficinas, bodegas, talleres, sala de conferencias, plantas de producción.
- Al interior de las instalaciones de nuestros clientes.
- En reuniones o asambleas de índole laboral convocadas por la empresa o terceros interesados.
- En ningún momento los funcionarios están autorizados para ausentarse durante la jornada laboral de su lugar de trabajo para ir a fumar.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

POLÍTICA DE COMPORTAMIENTO

- Antes de empezar cualquier acción el trabajador **debe asegurarse** de portar su dotación y equipos de protección personal EPP necesarios, para el desarrollo de sus actividades.
- **Acatar las normas y procedimientos** de seguridad de las empresas contratantes, no debe iniciar ningún trabajo hasta que haya recibido los permisos de seguridad del caso. Si tiene dudas debe consultar con su supervisor encargado.
- Igualmente está totalmente **prohibido** llamarse por apodos o utilizar palabras groseras o gestos obscenos.
- Usar las herramientas adecuadas para cada operación y en forma correcta.
- No variar el uso o aplicaciones de las herramientas o equipos, ni procedimientos establecidos y/o acordados.
- Estar debidamente entrenados en el uso de equipos y herramientas y en los métodos de ejecución del trabajo.
- **Está prohibido** manipular válvulas o usar equipos eléctricos sin el visto bueno del supervisor inmediato.
- Está terminantemente prohibido hacer cualquier tipo de reparación en las máquinas y herramientas sin la autorización del supervisor inmediato.
- **Cumplir** con el orden y aseo recogiendo las herramientas, equipos y materiales que no estén en uso.
- Al final de cada trabajo debe dejarse el área limpia y la basura resultante debe llevarse al sitio destinado para ello.
- **Reportar** todo incidente/accidente o toda condición/actitud o procedimiento anormal que eventualmente puede ocasionar un incidente/accidente.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- Si hay varios contratistas en una misma área, deben estar conscientes de la interrelación y/o indiferencias de sus trabajos.
- Antes de abandonar su sitio de trabajo reporte su nueva ubicación a su supervisor.

Anexo 5. Políticas No alcohol y otras

-ELEMENTOS VISIBLES DEL COMPROMISO GERENCIAL


- **Reunión Gerencial**

Se realizan bimestralmente, en las cuales se presentan avances del sistema de manera parcial y planes de acción a ejecutar. Se deja registro por medio del formato Acta de Reunión Gerencial, donde se comunican los temas tratados durante la reunión, asistentes, actividades por ejecutar y responsables de las mismas. El seguimiento se realiza en la reunión del siguiente bimestre.

- **Inspecciones Gerenciales**

Dentro del programa de inspecciones se establece una inspección general que realizará el Gerente mensualmente. La información que se evidencia durante esta actividad debe ser registrada en el Formato de Inspecciones Gerenciales. Posteriormente se establecerán planes de acción para la mejora de las condiciones encontradas.

- **Revisión Gerencial**

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

Se realiza anualmente, dentro de esta revisión se incluyen todos los temas del sistema, avances, planes de acción, datos estadísticos de accidentalidad y demás. Con los que la gerencia evidencia la ejecución y el progreso del sistema.

De esta actividad se registra un acta donde se definen actividades y responsables y el seguimiento se hará por medio de las reuniones de gerencia bimensuales.

-OBJETIVOS Y METAS DEL SISTEMA

Se implementa un procedimiento de objetivos y metas donde se especifica la creación, aprobación y seguimiento a los objetivos y metas del sistema. Adicionalmente se implementa el Programa de Objetivos y Metas en el cual se incluye el seguimiento, las actividades a ejecutar dentro de cada objetivo y el cumplimiento y eficacia de cada objetivo.

Objetivos Específicos:

- Lograr un Alto compromiso, participación y cumplimiento por parte de la Gerencia hacia el sistema de gestión SST
- Incrementar la cultura del autocuidado y participación en las actividades tendientes a la prevención de riesgos
- Disminuir la incidencia y prevalencia de enfermedades y accidentes de origen laboral.


	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- Garantizar un ambiente de trabajo seguro bajo condiciones de seguridad y ambiente adecuado

-METAS

- Asignar y ejecutar al 95% los recursos humanos, técnicos y financieros, para la efectiva implementación del sistema SST a dic. 2021
- Desarrollar el 100% de los programas de inspecciones gerenciales, Gestión gerencial (reuniones y revisiones gerenciales) gerenciales a dic. 2021
- Desarrollar el 100% del contenido de los programas de capacitación, inducción y reinducción a Dic 2021
- Intervenir el 100% de los riesgos prioritarios a dic 2021
- Ejecutar al 100% los cierres de los hallazgos producto de desviaciones por acto y condición a dic 2021.
- Desarrollar el 100% del contenido de los programas de gestión SST a dic. 2021

[Anexo 6. Objetivos y metas](#)

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

-INDICADORES

- Inversión destinada en el semestre /Presupuesto estimado del semestre x 100
- No. Actividades ejecutadas de gestión gerencial en el semestre / No. Actividades Programadas en el semestre x 100
- No. Actividades ejecutadas del plan de necesidades en el semestre / No. Actividades Programadas en el semestre x 100
- Riesgos importantes e intolerables intervenidos / Riesgos importantes e intolerables reconocidos en la matriz de riesgo x 100
- No hallazgos de desviaciones en el periodo/No de hallazgos ejecutados x 100
- No. Actividades ejecutadas de los programas de gestión SSTA en el semestre / No. Actividades Programadas en el semestre x 100
- No. Actividades ejecutadas de los programas de vigilancia epidemiológica en el semestre / No. Actividades Programadas en el semestre x 100

[Anexo 7. Matriz de Indicadores](#)

[Anexo 8. Ficha técnica de Indicadores](#)

-RECURSOS

El representante legal y su grupo de trabajo, determinó y estableció los recursos necesarios para implementar, ejecutar y mantener el sistema de gestión SSTA. Estos recursos incluyen desde dotación elementos de protección personal para cada tipo de actividad, hasta capacitaciones programadas y evaluaciones médicas, entre otras. Presupuesto código:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)		FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>		VERSIÓN:
			COD.

9.6 DESARROLLO Y EJECUCIÓN DEL SSTA

-Documentación

- **-Manual del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el trabajo y Ambiente:**

En el cual se recopila toda la información del SST

- **-Procedimiento para el Control de Documentos y Datos y control de registros:**

Con el cual se definen criterios para la edición, modificación, codificación, conservación, manejo y difusión de toda la documentación del SSTA. Para cada proceso la compañía ha definido la estructura de documentos necesarios en la implementación del sistema los cuales se encuentran relacionados en su totalidad en la Lista maestra para el Control de Documentos.

La documentación de **INGELECTRICOS JL SAS** será difundida al personal según corresponda, la copia original del documento reposará en medio magnético y físico en los archivos del Sistema de Gestión Integral de la empresa.

En **INGELECTRICOS JL SAS** según la Matriz de Control de Documentos se cuenta con los siguientes registros y formatos:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- **-Funciones y Responsabilidades**

El Representante Legal de **INGELECTRICOS JL SAS**, define la persona responsable y el nivel de autoridad frente a los procedimientos que afectan el sistema teniendo en cuenta el organigrama y los perfiles de cargos. Para garantizar la idoneidad, funciones y responsabilidades en materia de Seguridad, salud en el trabajo y ambiente de cada uno de sus colaboradores.

- **-Competencias**

Con el fin de garantizar el cumplimiento de la Política del sistema SSTA, el logro de los objetivos y metas planteados por la empresa. Se han definido las competencias en términos de educación, experiencia y entrenamiento necesarios para el desarrollo de cada labor dentro de **INGELECTRICOS JL SAS**

- **-Capacitación y Entrenamiento**

En **INGELECTRICOS JL SAS** se ha realizado una identificación precisa de las necesidades de capacitación y entrenamiento por cargo según especificaciones dadas por el Sistema de Seguridad, Salud en el trabajo y Ambiente, en la que describe que las empresas contratistas deben contar con personal capacitado y entrenado de acuerdo con la labor que realiza y demás necesidades. Para dar cumplimiento a lo anterior se establece el Plan de Necesidades de capacitación por persona y se establecen fechas de ejecución y responsables, cada tema de capacitación/entrenamiento será evaluado para verificar la eficacia de las mismas. Por medio de los registros de asistencia se verificará la cobertura del Plan. Ver Plan de Necesidades de capacitación.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

[Anexo 10 Matriz capacitaciones](#)

- **-Programa de Inducción y Reinducción en SSOA**

Con el ánimo de dar a conocer la ejecución del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo a los colaboradores presentes y futuros, se diseña el Programa de Inducción y Reinducción. El cual consiste en divulgación del documento en general con los colaboradores y posteriormente evaluar los conocimientos adquiridos de la empresa por cada uno de ellos. La eficacia de este programa será medida por medio de los resultados de las evaluaciones que serán recopiladas en el Programa de Inducción y Reinducción.

[Anexo 11 Programa de inducción y reinducción](#)

- **-Motivación, Comunicación, Participación y Consulta**

El cual busca establecer los mecanismos de motivación, participación y consulta de los trabajadores en materia de prevención de seguridad y salud en el trabajo y la prevención de Condiciones de Riesgo a nivel psicosocial de la siguiente manera:

-METODOLOGIA

Los siguientes son los mecanismos o actividades que se realizarán en el programa:

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

-MOTIVACIÓN:

- **Programa SEGURITO:** Con el ánimo de incentivar a sus colaboradores e involucrarlos de manera participativa en los procesos de mejoramiento de la compañía ha planteado un programa de estímulos/incentivos que consiste en el otorgamiento de fichas con caritas felices que le van sumando a cada empleado puntos para la obtención de premios o reconocimiento frente a sus compañeros durante cada mes. El cual tiene como objeto desarrollar la participación activa de los colaboradores de planta en los procesos de Seguridad y Salud en el trabajo de **INGELECTRICOS JL SAS**
- **Celebración de fechas especiales:** Cumpleaños de los trabajadores, día del padre, celebración navideña, actividad de recreación anual.

-COMUNICACIÓN:

Los medios usados son:

- **Físicos:** carteleras informativas, entrega de folletos
- **Verbales:** capacitaciones o comunicaciones telefónicas o por radio
- **Visuales:** por medio de videos
- **Electrónicos:** Vía Email


Información para comunicar:

- Políticas y Objetivos del Sistema de Gestión Integral.
- Requisitos Legales

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	INGELECTRICOS JL SAS	VERSIÓN:
		COD.

- Responsabilidades de SSTA
- Representante de los diferentes comités.
- Peligros identificados en las actividades que desarrolla la compañía (Matriz de riesgos).
- Programas de gestión del riesgo de SSTA como: Trabajo en alturas, riesgo eléctrico y trabajos en caliente, Programa de Vigilancia Epidemiológico, y otros que la organización requiera según los contratos que ejecute.
- Procedimientos de trabajo seguro Trabajo en alturas, trabajos con fuentes de energía, trabajos en caliente
- Gestión del COPASST y COMITÉ DE CONVIVENCIA, quienes lo integran
- Resultados de las investigaciones de los accidentes y casi accidentes de trabajo, así como de las enfermedades profesionales; a través de por ejemplo las lecciones aprendidas.
- Plan de Emergencias y los procedimientos operativos normalizados para los tipos de
- emergencias.
- Resultados de la revisión por la Dirección.
- Estado de las acciones correctivas y preventivas del sistema de gestión integral de SSTA.
- Cambios del sistema de gestión integral de SST que puedan afectar a ciertas partes interesadas.

Entre otras. La información que se comunica depende de los temas que manejan los niveles de la organización o los procesos.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- **-PARTICIPACIÓN:**

Los trabajadores contarán con un formato para la realización de peticiones, quejas, reclamos, felicitaciones y sugerencias que se generen en ellos frente al sistema SSTA.

- **-CONSULTA:**

La información del SG-SSTA también será transmitida a los colaboradores por medio de: Folletos y carteleras informativas.

9.7 ADMINISTRACIÓN DEL RIESGO SST

IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, ASPECTOS AMBIENTALES, VALORACIÓN Y DETERMINACIÓN DE CONTROL DE RIESGO E IMPACTOS. (GESTIÓN DEL RIESGO)

Con el firme propósito de identificar, valorar y controlar los peligros, aspectos e impactos ambientales de las actividades rutinarias y no rutinarias, **INGELECTRICOS JL SAS** determina los controles y prioriza los riesgos/aspectos e impactos a través de:

- **Identificación de Peligros Valoración y determinación de Controles de los Riesgos:**

Matriz de Peligros (para Seguridad y Salud en el trabajo) aplicado con la metodología GTC-45). Con las cuales se determinan recomendaciones y planes de

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

acción para lograr la disminución de los peligros e impactos presentes en nuestros procesos.

• **Actos y Condiciones Inseguras:**

Formato para Reporte de ocurrencia de incidentes/desviaciones, en el cuál cada colaborador de **INGELECTRICOS JL SAS**, podrá registrar alguna de las condiciones o acciones mencionadas anteriormente, los cuales aportarán productivamente a la ejecución de planes de acción para el sostenimiento del sistema.

[Anexo 12 Reporte de incidentes](#)


9.8 TRATAMIENTO DEL RIESGO

• **-Administración De Contratistas Y Proveedores**

Se lleva control a los contratistas y proveedores mediante el Procedimiento Selección y Evaluación de Contratistas con el cual cada año se analiza y califica para determinar que sea un proveedor o contratista confiable y responsable tanto en la calidad hasta seguridad y salud en el trabajo y ambiente de sus procesos.

• **-Visitantes, comunidad y autoridad**

El Control de Visitantes, comunidad y autoridad tiene como objeto instruir e informar al personal visitante y proveedor de la empresa sobre las normas aplicables en materia de Seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente durante su estadía en

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

las instalaciones de **INGELECTRICOS JL SAS**. El asistente administrativo será el encargado de entregar la Guía de seguridad y ambiente para visitantes y proveedores.

El personal visitante o proveedor diligenciará la planilla Registro de Visitantes y proveedores donde constará que recibió y comprendió la información consolidada en la Guía de Seguridad y ambiente para visitantes y proveedores.

9.9. PROGRAMAS DE GESTIÓN DE RIESGO PRIORITARIO

Con el fin de controlar los riesgos prioritarios de la matriz de riesgos y establecer mecanismos que garanticen seguridad en la operación y la prevención de la accidentalidad asociada a éstos se crean dentro de **INGELECTRICOS JL SAS** los siguientes programas:

- Programa de gestión para la seguridad para trabajos eléctricos
- Programa de gestión para la seguridad para trabajos en alturas
- Programa de gestión para la seguridad para trabajos en Caliente

[Anexo 13 Programas de gestión del riesgo](#)

9.10 SUBPROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

-Procedimiento para Evaluaciones Médicas Laborales

Dentro del cual se determina la periodicidad de los exámenes de aptitud para realizar trabajos en alturas ingreso, periódicos, de reintegro, post incapacidad (2 meses en adelante) y de egreso.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
		VERSIÓN:
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	COD.

Anexo 14 Procedimientos exámenes médicos

- **Actividades de promoción y prevención en salud**

Riesgos de Salud Pública: Periódicamente se realizan charlas de estilos de vida saludable, enfermedades virales, riesgo cardiovascular y vacunación según el boletín epidemiológico emitido por salud pública. Adicionalmente contamos con el Manual Epidemiológico de salud pública.

Programas de vigilancia epidemiológica: Según los hallazgos encontrados en las evaluaciones médicas y en las diferentes inspecciones que se realizan continuamente, se evidencio la necesidad de implementar los Programas de Vigilancia Epidemiológica para la prevención de lesiones osteomusculares y para la prevención del riesgo psicosocial. A través de asesorías externas.

[Anexo 15 Programa de Vigilancia Epidemiológica](#)

- **Subprograma de higiene industrial**

Con el fin de controlar los factores de riesgo antes de que se presenten efectos nocivos sobre la salud la empresa ha tomado medidas de control identificadas en la matriz de riesgos como elementos de protección personal para controlar directamente el riesgo en la persona.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- **Subprograma de Seguridad Industrial**

- **Estándares y Procedimientos**

Se han determinado procedimientos operativos para los procesos críticos identificados en la matriz de riesgo, así como el Análisis Preliminar del Riesgo, en los cuales se consigna la información presente en las áreas de trabajo y que permitan identificar los peligros que puedan tener como consecuencia un accidente o incidente laboral. Adicionalmente se implementa el Permiso de trabajo general el cual autoriza la realización de una tarea de Alto Riesgo.

[Anexo 16 Análisis preliminar del riesgo](#)

- **Programa de Mantenimiento de Instalaciones y Equipos**

En el Programa de gestión para la seguridad en el manejo de equipos y herramientas o Programa de mantenimiento preventivo de equipos para tareas críticas, tiene como objeto garantizar el uso de los equipos y herramientas bajo estándares de seguridad que permitan un control desde la adquisición, hasta su disposición final de tal forma que se eviten las pérdidas con daño a las personas, bienes y ambiente en el desarrollo de las actividades en especial de aquellas que presentan criticidad.

- **Elementos de protección personal**

Se ha implementado la Matriz de Elementos de Protección Personal donde se contemplan los requerimientos para cada cargo con su respectivo uso, especificaciones del producto, referencias y posibles proveedores.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

Se cuenta con evidencia de su entrega, de inspecciones realizadas en los centros de trabajo y de la capacitación que se le brinda a cada trabajador para garantizar el buen uso, mantenimiento y almacenamiento del mismo.

Anexo 17 Matriz EPP

- **Planes de Emergencia**

Se encuentra escrito, aprobado, divulgación e implementación, cuenta con la Matriz de vulnerabilidad, Plan de Evacuación, Plan Estratégico, Plan Operativo, Plan Informativo.

[Anexo 18 Brigadas de emergencia](#)

9.11 EVALUACIÓN Y MONITOREO

Incidentes (accidentes y casi accidentes) de trabajo y ambientales

Se diligencia el Reporte Inicial de Accidente o Casi Accidente FURAT, el colaborador es trasladado de inmediato al Centro Asistencial. El formato es entregado a la ARL, dependiendo del potencial de gravedad y las consecuencias del accidente y casi accidente. Posteriormente se procederá a realizar la investigación tomando como Guía el Procedimiento para investigación de incidentes y accidentes laborales

Anexo 19 Formato AT

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

9.12 AUDITORÍAS INTERNAS AL SISTEMA SSOA.

Según lo contemplado en el Procedimiento Auditorías Internas las cuales son programadas una vez al año. Estas son realizadas por auditores externos a la compañía, en el cual se presenta un informe final de las no conformidades encontradas en el sistema para generar los planes de acción a que haya lugar para verificar el cumplimiento del sistema y de los procesos.

Previo a la auditoría y después de esta se deben diligenciar los siguientes documentos:

- Carta de notificación.
- Plan de auditoría.

9.13 ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS

Se cuenta con un procedimiento de Acciones Correctivas y Preventivas El cual busca establecer una metodología que permita a **INGELECTRICOS JL SAS** identificar las causas de no conformidades potenciales o reales para establecer el plan de acción para su eliminación o tratamiento. Toda acción tomada para el tratamiento de una No Conformidad debe quedar documentada, al igual que la documentación que se origina del análisis de riesgos y tendencias de cada proceso, como respaldo de la acción correctiva y/o preventiva definida.

El responsable del proceso realizará los análisis correspondientes y establecerá los Planes de Acción apropiados.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

Mediante el registro de Acciones correctivas, preventivas y de mejora). Se levantarán las no conformidades de las auditorías externas e internas y demás condiciones del proceso que se requieran.

Se debe programar un seguimiento a la implementación y la efectividad de la acción correctiva o preventiva para finalmente verificar todo el desarrollo de la no conformidad y proceder a autorizar el cierre.


9.14 INSPECCIONES SST

INGELECTRICOS JL SAS, cuenta con un Programa de inspecciones con el cual se busca el mantenimiento general de las locaciones y equipos, garantizando su durabilidad y estado. Dentro de este se encuentra el cronograma de inspecciones de las cuales se toman los resultados de las evidencias y se mide la eficacia y cobertura del programa.

9.15 SEGUIMIENTO A REQUISITOS LEGALES Y DE OTRA ÍNDOLE

-REQUISITOS LEGALES Y DE OTRA ÍNDOLE

INGELECTRICOS JL SAS, comprende y es consciente de cómo sus actividades serán afectadas por los requisitos legales y de otra índole, para lo cual realiza evaluaciones trimestralmente respecto a la conformidad con los requisitos legales aplicables y con otros requisitos que suscribe la organización. Para asegurar el cumplimiento de este se deben llevar registros de los resultados de las evaluaciones periódicas.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- Se establece en el procedimiento la metodología para la evaluación periódica del cumplimiento de los requisitos legales aplicables a la empresa semestralmente.
- **Afiliación al Sistema de Seguridad Social**
- **Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales**
- **INGELECTRICOS JL SAS**, en armonía con las disposiciones legales, demuestra la afiliación de su personal a una Entidad Administradora de Riesgos Laborales (A.R.L.). Exigirá lo mismo a sus contratistas.

-Afiliación a Entidades Promotoras de Salud

INGELECTRICOS JL SAS, en armonía con las disposiciones legales, demuestra la afiliación de su personal a las Entidades Promotoras de Salud (E.P.S). Exigirá lo mismo a sus contratistas.

-Afiliación al Sistema General de Pensiones

INGELECTRICOS JL SAS, en armonía con las disposiciones legales, demuestra la afiliación de su personal al Sistema General de Pensiones. Exigirá lo mismo a sus contratistas.

-Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

INGELECTRICOS JL SAS, tiene a su servicio 7 Colaboradores, en armonía con las disposiciones legales, debe demostrar la existencia de su Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial actualizado. Documentar la divulgación del reglamento a todos los trabajadores. Otorgado el contrato, antes de iniciar labores, copia del reglamento debe ser publicada en por lo menos dos sitios suficientemente visibles y accesibles de las áreas de trabajo, para consulta de los trabajadores. Exigirá lo mismo a sus contratistas.


Anexo20 reglamento Hig y S. Ind

9.16 COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO O VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

INGELECTRICOS JL SAS, en armonía con las disposiciones legales, tendrá conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente (para empresas con menos de 10 trabajadores).

Mantendrá documentada la conformación y funcionamiento mensual del comité, registro de acciones desarrolladas y seguimiento a compromisos adquiridos de acuerdo con la resolución No. 2013 de 1986 y el decreto 1295 de 1994 de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y de Salud.

INGELECTRICOS JL SAS debe mantener, promover y documentar el funcionamiento de este comité, en las actividades relacionadas con el contrato. Exigirá lo mismo a sus contratistas.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

-Desempeño Social

INGELECTRICOS JL SAS., como empresa contratista, en armonía con las disposiciones legales debe demostrar que las remuneraciones de sus empleados se ajustan a las leyes aplicables sobre salarios y prestaciones legales, asegurando que los trabajadores devengan un salario igual o mayor al mínimo legal.

Así mismo debe demostrar que todas sus actividades y trabajos se ajustan a los requisitos legales vigentes en lo que respecta a la jornada máxima de trabajo. Se debe evidenciar que los trabajadores no laboren un número de horas por día y por semana que excedan los límites establecidos por ley.

9.17 RELACIONES EMPRESAS – TRABAJADORES (RELACIONES LABORALES) – TRABAJO INFANTIL

INGELECTRICOS JL SAS. como empresa contratista, en armonía con las disposiciones legales debe demostrar que los trabajadores que prestan servicios y devengan salario son mayores de edad, para esto debe contar con la copia del registro que evidencie su mayoría de edad (cédula de ciudadanía), si existe algún caso especial debe demostrar todos los permisos aprobados por la autoridad autorizada.

Niño: Toda persona menor de 18 años de edad.

Trabajo infantil: Cualquier trabajo realizado por un niño, según lo definido anteriormente. Se deben establecer mecanismos que aseguren la aplicación de medidas destinadas a conseguir la igualdad en las condiciones de selección,

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

contratación y desarrollo de los trabajos y empleos, evidenciando que no se generen acciones discriminatorias.

9.18 MEDICIÓN Y REVISIÓN DE LOS PROGRESOS

INGELECTRICOS JL SAS determina el grado de cumplimiento de los objetivos y los indicadores establecidos para cada objetivo de SSTA. Se realizará seguimiento a los indicadores semestralmente con el fin de revisar y corregir las estrategias y planes los planes de acción para tener acciones de mejora continua y oportuna.

-IMPACTO DE LA ACCIDENTALIDAD

Se realizan mediciones del índice de frecuencia de la accidentalidad, el índice de severidad y el índice de lesiones incapacitantes por enfermedad general y accidente de trabajo

La empresa **INGELECTRICOS JL SAS** en el momento no posee Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, por tanto, se propone el siguiente diseño documental para dar cumplimiento con la normatividad legal vigente.

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

10. BIBLIOGRAFÍA

- “SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO”
wdsaludocupacional.blogspot.com.co/2012/11/por-que-salud-ocupacional.html, martes, 29 de noviembre del 2012.
- HENAO ROBLEDO FERNANDO, “SALUD OCUPACIONAL CONCEPTOS BASICOS” EDITORIAL ECOE EDICIONES, AÑO 2010 BOGOTA
- Bejarano Fernando, “PLAGUICIDAS”
<http://www.rachel.org/files/document/Pesticidas.htm>.
- “LOS PLAGUICIDAS IMPACTOS EN PRODUCCION, SALUD Y MEDIO AMBIENTE EN CARCHI ECUADOR” EDITORES DAVID YANGGEN, ESPINOSA, PAIS ECUADOR
- “GUIA SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL USO DE PRODUCTOS AGROQUIMICO” EDITORIAL ALFAOMEGA, AÑO 1995, COLOMBIA.
- ALBERT LILIA A. “TITULO CURSO BASICO DE TOXICOLOGIA AMBIENTAL” EDITORIAL LIMUSA S.A DE C.V, 2013 MEXICO.
- MARIO MANCERA FERNANDES, MARIA TERESA MANCERA RUIZ, MARIO RAMON MANCERA, JUAN RICARDO MANCERA RUIZ “SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL, GESTION DEL RIEGOS”EDITORIAL ALFAOMEGA, AÑO 2012, COLOMBIA

	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST)	FECHA: abril 2021
	<i>INGELECTRICOS JL SAS</i>	VERSIÓN:
		COD.

- DIDIER ARTURO HURTADO MOSQUERA, “MANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO” CENTRO NACIONAL DE MEMORIA HISTÓRICA, 2013 COLOMBIA.
- “Efectos a largo plazo de los plaguicidas sobre la salud” http://es.hesperian.org/hhg/A_Community_Guide_to_Environmental_Health:Efectos_a_largo_plazo_de_los_plaguicidas_sobre_la_salud, 2016HesperianHealthGuides